

Приложение № 1
к трудовому договору от
«_____» _____ 20__ г.

Обязательные показатели эффективности деятельности по видам работ

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Показатели выполнения обязательств по должностям ППС											
			Декан/Директор		Заведующий кафедрой		Профессор		Доцент		Старший преподаватель		Преподаватель	
			Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета
1.	Учебная работа													
1.1	Осуществление контактной работы со студентами по закрепленным за работником дисциплинам (модулям), руководство практиками, курсовыми работами (проектами), выпускными квалификационными работами, участие в государственной итоговой аттестации и др.													
1.2	Информационная поддержка функционирования электронной информационной образовательной среды в части закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик	%	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год
2.	Методическая работа													
2.1	Разработка и обновление (при необходимости) рабочих программ, закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик, включая: – методические материалы; – оценочные материалы – перечень учебной литературы в соответствии с требованиями ФГОС	%	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год	100	уч. год		
3.	Научно-исследовательская работа													
3.1.	Публикации в изданиях, включенных в РИНЦ*	ед.									1	уч. год	1	уч. год
3.2.	Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов научных исследований, и (или) в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science / Scopus *	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год		
3.3.	Работа по подготовке и получению патентов, свидетельств о регистрации РИД*	ед.	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год	1	уч. год		
4.	Организационная работа													
4.1.	Организация и проведение заседаний кафедр, комиссий, ученого совета института (факультета) и др. мероприятий, планирование и анализ деятельности структурных подразделений													
4.2.								Участие в заседаниях кафедр, комиссий, ученого совета института (факультета) и др. мероприятиях						
5.	Воспитательная работа													
5.1.	Деятельность, предусмотренная календарными планами воспитательной работы, в т.ч. деятельность в качестве куратора ОП*													

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Показатели выполнения обязательств по должностям ППС											
			Декан/Директор		Заведующий кафедрой		Профессор		Доцент		Старший преподаватель		Преподаватель	
			Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета	Величина	Период учета
6.	Повышение квалификации													
6.1.	Повышение квалификации, подтвержденное документами об образовании и (или) о квалификации, документами об обучении	ед.	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года	1	3 года
7.	Профориентационная работа													
7.1.	Участие в организации и проведении университетских мероприятий профориентационной направленности, в т.ч. в составе профориентационных творческих коллективов*													
8.	Коммерциализация продуктов исследований, разработок, программ дополнительного образования, привлечение грантовых средств													
8.1.	Привлеченные средства в бюджет университета*	тыс.руб.	50	уч. год	50	уч. год	60	уч. год	50	уч. год	30	уч. год	30	уч. год

* Работник выбирает один из показателей, при выполнении более одного из отмеченных (*) показателей работник стимулируется дополнительно

Показатели эффективности для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Весовой коэффициент для определения размера выплаты
1. За результаты научно-исследовательской деятельности	1.1. Публикации в изданиях рекомендованных ВАК свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами)	1 и более публикаций	Единовременно	2Q (за 1 ед., но не более 5 ед.) ¹
	1.2. Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и (или) Scopus свыше установленных в обязательных показателях (за исключением изданий, поддержанных грантами) ²	1 и более публикаций	Единовременно	10Q (для изданий 1 квартала) ³ 9Q (для изданий 2 квартала) 8Q (для изданий 3 квартала) 7Q (для изданий 4 квартала)
	1.3. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. (для печатных изданий) и объемом не менее 10 п.л. (за исключением изданий, поддержанных грантами) ⁴	1 и более публикаций	Единовременно	4Q (для печатных изданий) 3Q (для электронных изданий)
	1.4. Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	1	Единовременно	10Q
	1.5. Защита диссертация на соискание ученой степени кандидата наук	1	Единовременно	5Q
	1.6. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук аспирантом, обучающимся и выпущенным ИвГУ под руководством работника, в течение трех лет после окончания аспирантуры.	1 и более	Единовременно	3Q (за каждого аспиранта)
	1.7. Организация и проведение научных конференций на базе университета при численности участников не менее 50 чел.	1 и более	Единовременно	3Q (для международных конференций) 2Q (для национальных и региональных конференций)
2. За результаты деятельности, направленной на повышение имиджа	2.1. Работа в действующих рабочих группах, созданных федеральными, региональными и	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)

¹ Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

² Пропорционально количеству авторов – сотрудников университета

³ Кварталь издания определяется по импакт-фактору JCR Science Edition или JCR Social Sciences Edition, или SJR за календарный год, предшествующий году подачи отчета

⁴ В случае если работник опубликовал главу в монографии, отвечающей установленным требованиям, то расчет весового коэффициента производится пропорционально количеству авторов

ИвГУ	муниципальными органами власти и научными организациями по образованию и науке	и др. документов		
	2.2. Работа в действующих общественных советах, занимающимися вопросами образования и науки	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	Единовременно	1Q (за 1 ед., но не более 2 ед.)
	2.3. Проведение мероприятий профориентационной направленности для школьников университетского, муниципального и регионального уровней	Разработка заданий и др. материалов для проведения мероприятий	Единовременно	3Q (за мероприятие одной предметной области)
		Организация и проведение мероприятий, оценивание работ школьников	Единовременно	2Q (за мероприятие одной предметной области)
	2.4. Организационное сопровождение проектов, реализуемых в рамках договоров о сотрудничестве	Организация и проведение мероприятий в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой)	Единовременно	2Q (за период до 1 года по каждому договору)
3. За результаты работы по обеспечению качества образования	3.1. Обеспечение качества приема на образовательную программу бакалавриата	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на образовательную программу бакалавриата, выше 70	Единовременно	10Q (распределяется между всеми преподавателями выпускающей кафедры, участвующими в реализации программы, на основании представления приемной комиссии)
	3.2. Обеспечение востребованности образовательной программы абитуриентами	Прием на места с оплатой стоимости обучения не ниже 75% от плана со средним баллом ЕГЭ не ниже 60	Единовременно	10Q (распределяется между всеми преподавателями выпускающей кафедры, участвующими в реализации программы, на основании представления приемной комиссии)
	3.3. Востребованность выпускников образовательной программы	Доля трудоустройства выпускников выше 90 % при условии сохранения контингента обучающихся по образовательной программе не ниже 90%	Единовременно	10Q (распределяется между всеми преподавателями выпускающей кафедры, участвующими в реализации программы, на основании представления проректора, курирующего соответствующее направление)
	3.4. Количество аспирантов, получивших диплом об окончании аспирантуры в срок под руководством работника	1 и более	Единовременно	1Q за каждого аспиранта
	3.5. Успешная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, выставках проектах всероссийского и международного уровня	Присуждение обучающимся звания победителя (призера) олимпиады, конкурса, выставки всероссийского и международного уровня, подтвержденное документально	Единовременно	3Q (за каждого победителя, но не более 5 обучающихся) 1Q (за каждого призера, но не более 5 обучающихся)

	3.6. Разработка авторского учебника, учебного пособия на основе современных образовательных технологий	Учебник, учебное пособие подготовлено к публикации и размещению в ЭИОС в качестве электронного образовательного ресурса	Единовременно	5Q
	3.7. Разработка авторского учебного курса, в т.ч. для онлайн обучения, в соответствии с требованиями к учебно-методическому обеспечению дисциплин	Учебный курс прошел экспертизу и утвержден решением Методического совета университета	Единовременно	5Q

Весовой коэффициент Q устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей университета